

Quiz : testez vos connaissances sur le carnet de bord professionnel



Bonne chance !

10 QUESTIONS POUR VOUS AIDER À ENCORE MIEUX COMPRENDRE LE CONTENU ET LES OBJECTIFS DE L'OUTIL.

Fonctionnement : indiquez une croix dans la case VRAI ou FAUX et essayez oralement de justifier pourquoi c'est vrai ou faux. Les réponses se trouvent au verso de cette page.

	QUESTIONS	VRAI	FAUX
1	Un employeur peut exiger d'un travailleur de lui montrer tout son carnet de bord		
2	Moncarnetdebord.be est une plateforme gratuite accessible à tous		
3	Le carnet de bord s'adresse uniquement au secteur de l'Accueil Petite Enfance (crèches et accueil à domicile)		
4	Il est obligatoire de suivre des formations continues chaque année		
5	On ne peut développer ses compétences que grâce à un dispositif classique de formation avec un formateur		
6	Le carnet de bord est un outil individuel, mais qui peut servir de base d'échange et de discussion collective si vous le souhaitez		
7	Le carnet de bord n'est utile que lorsqu'on est demandeur d'emploi		
8	L'ONE évalue chaque travailleur sur l'utilisation du carnet de bord		
9	Un accompagnement à distance à l'utilisation du carnet de bord est possible		
10	Le carnet de bord accompagne et soutient les travailleurs dans leur parcours de formation et leur évolution professionnelle		

Vérifiez vite les réponses au verso de cette page !

Résultats : ... /10

RÉPONSES DU QUIZ

	QUESTIONS	VRAI	FAUX	COMMENTAIRES	Plus d'infos?
1	Un employeur peut exiger d'un travailleur de lui montrer tout son carnet de bord		X	Le carnet de bord est un outil personnel dont seul le propriétaire peut décider ce qu'il souhaite partager, ou non!	Page 7
2	Moncarnetdebord.be est une plateforme gratuite accessible à tous	X		Moncarnetdebord.be est une plateforme 100% gratuite et sécurisée qui offre la possibilité d'avoir un carnet de bord en ligne (téléchargements, outils complémentaires, ressources...)	Page 3
3	Le carnet de bord s'adresse uniquement au secteur de l'Accueil Petite Enfance (crèches et accueil à domicile)		X	Le carnet de bord s'adresse à tout (futur) professionnel d'un organisme reconnu par l'ONE (secteurs privé et public)	Page 9
4	Il est obligatoire de suivre des formations continues chaque année	X		Les obligations en matière de formation continue varient selon les secteurs mais concernent chaque travailleur d'un organisme reconnu par l'ONE (secteurs privé et public)	Fiche D
5	On ne peut développer ses compétences que grâce à un dispositif classique de formation avec un formateur		X	Il existe toute sorte d'actions formatives qui permette de développer ses compétences, la formation classique n'est qu'une méthode parmi d'autres (exemples : cours en ligne, réalisation d'un projet, accompagnement par un collègue, journée d'étude, tutoriel vidéo...)	Page 12

	QUESTIONS	VRAI	FAUX	COMMENTAIRES	Plus d'infos?
6	Le carnet de bord est un outil individuel, mais qui peut servir de base d'échange et de discussion collective si vous le souhaitez	X		Le carnet de bord est destiné à être utilisé en priorité dans le cadre d'une réflexion individuelle sur son parcours professionnel et personnel. Toutefois, il peut être intéressant et enrichissant d'aborder certaines questions en équipe, voire avec son responsable.	Page 7 Page 23 Page 27
7	Le carnet de bord n'est utile que lorsqu'on est demandeur d'emploi		X	Il peut être utile dans cette démarche, mais mener une réflexion sur son parcours professionnel et de formation ne se fait pas uniquement lorsqu'on cherche un emploi, mais bien tout au long de sa carrière, de ses projets, de ses difficultés et opportunités.	Page 15 Pages 21 à 23
8	L'ONE évalue chaque travailleur sur l'utilisation du carnet de bord		X	La seule personne qui peut vous évaluer est vous-même. Le carnet de bord est proposé gratuitement à tous les professionnels du secteur des milieux d'accueil d'enfants, il ne s'agit pas d'un outil d'évaluation ou de contrôle de votre travail.	Page 7
9	Un accompagnement à distance à l'utilisation du carnet de bord est possible	X		Si vous éprouvez des difficultés à utiliser le carnet de bord, n'hésitez pas à vous tourner vers les personnes-ressources au sein de votre institution (responsable, tuteur, collègues...). Vous pouvez également prendre contact avec le service conseil carnet de bord qui est à votre écoute pour vous aider à utiliser l'outil.	Page 1 Page 27
10	Le carnet de bord accompagne et soutient les travailleurs dans leur parcours de formation et leur évolution professionnelle	X		Le carnet de bord vous aide à mieux comprendre les enjeux de la formation, à faire évoluer vos pratiques et à concrétiser vos objectifs via un plan d'évolution réfléchi et efficace.	Pages 15 à 19